

СОГЛАСОВАНО  
Общее собрание работников  
МБУДО «ДЮСШ» г.Ивангород  
Протокол № 3 от 24.04.2018 г

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МБУДО «ДЮСШ» г.Ивангород  
№ 45 от 24.04.2018г.

## **Положение об общем собрании работников**

**Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»  
г. Ивангород**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» г.Ивангород (далее – Учреждение) составлено в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ.

1.2. Общее собрание работников Учреждения - коллегиальный орган, созданный в целях соблюдения действующего законодательства по вопросам управления Учреждением.

## **2. Состав и порядок формирования Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением и формируется из числа всех работников Учреждения.

2.2. Состав Общего собрания работников Учреждения:

- административно-управленческий персонал (директор, заместитель директора, иные административные работники);
- педагогические работники (тренеры-преподаватели, иные педагогические работники);
- обслуживающий персонал (вахтеры, рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщики помещений, иные работники).

2.3. В заседаниях Общего собрания работников Учреждения могут участвовать представители Учредителя, куратора Учреждения, общественности и иные приглашенные лица. Приглашенные участники Общего собрания работников Учреждения обладают правом совещательного голоса и не принимают участие в голосовании по решению вопросов Общего собрания Учреждения.

2.4. Порядок деятельности Общего собрания работников Учреждения:

1) перед началом нового календарного года директор Учреждения издает приказ (распоряжение) о включении в состав Общего собрания работников всех работников Учреждения и назначает дату и время проведения Общего собрания работников;

2) в целях ведения заседания Общее собрание работников на первом заседании избирает из своего состава председателя и секретаря Общего собрания работников, решение об избрании председателя и секретаря Общего собрания работников оформляется приказом директора Учреждения;

3) функции председателя и секретаря Общего собрания работников выполняются на безвозмездной основе, в случае невозможности исполнения своих функций, либо по инициативе более половины членов Общего собрания работников председатель и секретарь могут быть переизбраны Общим собранием работников Учреждения.

2.5. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения – 1 календарный год (с 1 января по 31 декабря текущего года).

### **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- обсуждение и определение основных направлений деятельности Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение Устава Учреждения, изменений и дополнений в него;
- рассмотрение, обсуждение и принятие проекта Положения об Общем собрании работников Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и принятие проектов локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения работников Учреждения, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение, обсуждение и принятие решений о представлении работников Учреждения к присвоениям почетных званий, государственных наград;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
- обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями и трудовой дисциплиной;
- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам.

3.2. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует более половины работников Учреждения.

### **4. Организация работы Общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.2. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

4.3. Директор Учреждения вправе созвать внеочередное заседание Общего собрания работников на основании поступивших к нему письменных заявлений (от работников Учреждения, Учредителя), требующих срочного принятия решения Общим собранием работников Учреждения.

4.4. Дата, время, повестка заседания Общего собрания работников, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Общего собрания работников Учреждения не позднее, чем за 5 дней до заседания.

4.5. Порядок работы и принятия решений Общим собранием работников Учреждения:

1) председатель Общего собрания работников подготавливает рабочие материалы по планируемым к обсуждению вопросам, разрабатывает лично или совместно с членами Общего собрания проекты документов, предоставляемых для рассмотрения Общему собранию;

2) председатель организует и проводит заседания Общего собрания работников, секретарь ведет протокол заседания.

Протоколы оформляются в электронном виде с последующей распечаткой. Нумерация протоколов начинается с начала учебного года. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- номер протокола;
- тема;
- повестка дня;
- количество присутствующих и отсутствующих;
- краткое содержание по каждому вопросу;
- решение.

3) в обсуждении вопросов заслушиваются все выступления и учитываются мнения каждого из участвующих в заседании членов Общего собрания работников, выступления участников Общего собрания работников фиксируются в протоколе заседания;

4) решения Общего собрания работников по обсуждаемым вопросам выдвигаются на открытое голосование и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины работников, присутствующих на заседании;

5) решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные нормативные акты Учреждения в пределах его компетенции.

4.6. Решения Общего собрания работников Учреждения вступают в силу со времени издания локального нормативного акта Учреждения и издания распорядительного документа – приказа (распоряжения) директора Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания работников Учреждения, противоречащие действующему законодательству и Уставу Учреждения, признаются недействительными и подлежат отмене приказом (распоряжением) директора Учреждения.

4.8. Протоколы заседаний Общего собрания работников Учреждения хранятся в делопроизводстве Учреждения не менее 50 лет. Книга протоколов пронумеровывается, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

4.9. Общее собрание работников Учреждения не правомочно совершать сделки и иные юридические действия от имени Учреждения, выступать от имени Учреждения и представлять интересы Учреждения в государственных органах, органах местного самоуправления и иных организациях, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.